

Confindustria y los Sindicatos premian la ‘responsabilidad social’ de Lechler

Siracusa – 2 de abril de 2014

“Por haber desarrollado iniciativas compartidas en varios ámbitos de responsabilidad social, en particular mediante el Proyecto Bienestar Empresarial” pensado para mejorar las condiciones de la vida laboral, pero también para satisfacer las necesidades extra-profesionales de los empleados y de sus familias a través, entre otras cosas, de pasantías de verano, convenios con guarderías infantiles y “campamentos de verano” para los hijos de los empleados, así como el uso de instrumentos de flexibilidad organizativa, como el trabajo a tiempo parcial, los horarios flexibles o las horas pagadas para visitas médicas por necesidades de los trabajadores.”



Estos son los motivos del premio nacional **“Mejores experiencias empresariales”** por las iniciativas compartidas a nivel nacional sobre las cuestiones de la protección de la seguridad y la salud en el lugar de trabajo, del respeto del medio ambiente y, a nivel general, en materia de bienestar contractual, entregado al **doctor Aram Manoukian**, presidente de Lechler, con motivo de la **Jornada nacional de Seguridad, Salud y Ambiente 2014**.

El premio fue instituido por **Federchimica y Farindustria** en colaboración con las siglas sindicales **FILCTEM CGIL, FEMCA CISL, UILTEC, UGL, FAILC – CONF.A.I.L. y F.I.A.L.C. CISAL**.



“La atención especial hacia los empleados, con el fin de fomentar el espíritu de pertenencia es, desde hace más de un siglo, una de las piedras angulares en las que se basa Lechler; aquí es normal, y siempre lo ha sido, valorar el capital humano: es parte del ADN cultural de Lechler. Este premio es un motivo de gran satisfacción, porque pone de relieve nuestro compromiso con los valores universales que a menudo sólo se reconocen dentro de la organización”.

*Ing. Adriano Borghi
Director de Recursos Humanos de Lechler*

Un resultado obtenido mediante iniciativas tangibles

Lechler lleva a cabo varias actividades destinadas a mejorar las condiciones de sus empleados, tanto en el lugar de trabajo como fuera del mismo. Las iniciativas forman parte de una serie de planes y proyectos que resumimos a continuación:

- el **Plan de Formación Empresarial** tiene el objetivo de facilitar el flujo o el intercambio del know-how, fomentando una cultura de empresa homogénea y descentralizada;
- el **Proyecto Cantera** prepara a los jóvenes para asumir funciones de empresa estratégicas, en lugar de buscar figuras ya formadas en el mercado;
- programas de **Sostenibilidad y Responsabilidad Social de Empresa** muestran atención sobre los problemas del impacto social y ético, sobre todo con iniciativas pro-bono a nivel territorial;
- el **Bienestar Empresarial**, que en Lechler adquiere el valor de resorte estratégico para promover los procesos de identificación con los valores de la Sociedad, incluye una serie de iniciativas para los empleados y sus familias;
- el proyecto **Un Fiocco in Azienda** ayuda a las empleadas a vivir serenamente la maternidad.

Estas iniciativas han convencido a Federchimica y a los Sindicatos Nacionales para premiar a Lechler y a otras dos importantes empresas químicas dignas de este galardón como L’Oreal y Versalis.



“Cuando se trabaja bien en equipo se alcanzan los objetivos. ¡Y han sido muchos los objetivos que Lechler ha logrado en estos años! El reconocimiento es otro estímulo para continuar este recorrido de colaboración activa.”

Vito De Feudis - RSU Lechler

El Departamento de Marketing de Lechler