

Confindustria e i Sindacati premiano la 'responsabilità sociale' di Lechler

Siracusa – 2 Aprile 2014

“Per aver sviluppato iniziative condivise in più ambiti di responsabilità sociale, in particolare attraverso il Progetto Welfare aziendale” mirato a migliorare le condizioni della vita lavorativa, ma anche a soddisfare bisogni extra-professionali dei dipendenti e dei loro famigliari, attraverso, tra l’altro, stage estivi, convenzioni per asili nido e “campus estivo” per i figli dei dipendenti e la messa a disposizione di strumenti di flessibilità organizzativa, come part-time, orario flessibile e permessi retribuiti per visite mediche per esigenze dei lavoratori.”



Queste le motivazioni del premio nazionale **“Migliori esperienze aziendali”** per iniziative condivise a livello aziendale sui temi della tutela della sicurezza e della salute sul luogo di lavoro, del rispetto dell’ambiente e, più in generale, in materia di welfare contrattuale, consegnato al **dott. Aram Manoukian**, presidente di Lechler, nell’ambito della **Giornata nazionale Sicurezza Salute e Ambiente 2014**.

Il premio è stato istituito da **Federchimica e Farmindustria** in collaborazione con le sigle sindacali **FILCTEM CGIL, FEMCA CISL, UILTEC, UGL, FAILC – CONF.A.I.L. e F.I.A.L.C. CISAL**.



“La particolare attenzione verso il dipendente, con l’obiettivo di favorire lo spirito di appartenenza, è da oltre un secolo una delle pietre miliari su cui Lechler si basa; qui da noi è normale, e lo è da sempre, valorizzare il capitale umano: fa parte del DNA culturale di Lechler. Questo premio è motivo di grande soddisfazione, perché mette in luce il nostro impegno su valori universali che spesso sono riconosciuti solo all’interno dell’organizzazione”.

*Ing. Adriano Borghi
Direttore Risorse Umane di Lechler*

Un risultato ottenuto mediante iniziative tangibili

Lechler ha in corso numerose attività rivolte a migliorare le condizioni dei propri dipendenti, sia sul luogo di lavoro che all'esterno. Le iniziative rientrano in una serie di piani e progetti riassunti di seguito:

- il **Piano di Formazione Aziendale** ha l'obiettivo di favorire il flusso o lo scambio del know-how, promuovendo una cultura aziendale omogenea e decentrata;
- il **Progetto Cantera** prepara i giovani a ricoprire ruoli aziendali strategici, piuttosto che ricercare figure già formate sul mercato;
- programmi di **Sostenibilità e Responsabilità Sociale d'Impresa** pongono l'attenzione sulle problematiche di impatto sociale ed etico, soprattutto con iniziative pro-bono a livello territoriale;
- il **Welfare Aziendale**, che in Lechler assume la valenza di leva strategica per promuovere processi di identificazione con i valori della Società, comprende una serie di iniziative rivolte ai dipendenti e alle famiglie;
- il progetto **Un Fiocco in Azienda** aiuta le dipendenti ad affrontare serenamente la maternità.

Queste iniziative hanno convinto Federchimica ed i Sindacati Nazionali a premiare Lechler insieme ad altre due importanti aziende chimiche a loro volta meritevoli come L'Oreal e Versalis.



“Quando si lavora bene ed insieme gli obiettivi si raggiungono. E sono stati tanti gli obiettivi raggiunti da Lechler in questi anni! Il riconoscimento è un ulteriore stimolo a proseguire questo percorso di collaborazione fattiva.”

*Vito De Feudis
RSU Lechler*

Il Dipartimento Marketing di Lechler